

HVAD SIGER REGLERNE?

**Regler og retningslinjer
for seksuel chikane**

REGEL-KORT

REGLERNE SIGER:

1.

Som arbejdsgiver har man pligt til at sikre, at arbejdsforhold er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Arbejdsgivere, der forsømmer deres handlepligt i situationer med seksuel chikane, kan blive mødt med et påbud eller få en bøde.

Kilde: Arbejds miljøloven

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

2.

Som arbejdsgiver har man pligt til at forebygge seksuel chikane og andre krænkende handlinger på lige fod med andre arbejdsmiljøproblemer.

Kilde: Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

3.

Personer, der har chikaneret andre, kan blive mødt af krav om erstatning efter erstatningsansvarsloven, eller de kan blive tiltalt for blufærdighedskrænkelser efter straffeloven.

Kilde: Straffeloven, Erstatningsansvarsloven

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

4.

Bliver en ansat syg af en enkeltstående episode af seksuel chikane, har arbejdsgiver pligt til at anmelde sagen som en arbejdsulykke. Er der tale om seksuel chikane, der har stået på over en periode, og er den ansatte blevet syg af det, er det den ansattes egen læge, psykiater eller lignende, der skal anmelde det som en arbejdsskade.

Kilde: Bekendtgørelse om
psykisk arbejdsmiljø

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

5.

Den generelle omgangstone på arbejdspladsen bliver ikke længere betragtet som en formildende omstændighed og indgår ikke længere i vurderingen af, om der er tale om seksuel chikane. Lovændringen trådte i kraft i 2019.

Kilde: Lovbemærkning til
Ligebehandlingsloven

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

6.

For at der er tale om krænkende adfærd, skal den kunne opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Kilde: Bekendtgørelse om
psykisk arbejdsmiljø

HVOR GÅR GRÆNSEN?

REGLERNE SIGER:

7.

Der er tale om seksuel chikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Det er altså den enkelte, der definerer, om vedkommende føler sig seksuelt chikaneret.

Kilde: Ligebehandlingsloven

HVOR GÅR GRÆNSEN?